



Andy Erb

„Organisationen erfahren Entwicklung,
wenn Menschen wachsen.“

Mein Verständnis von *Organisationsentwicklung* dank *gemeinsamem Bildungserlebnis*

Sie möchten Ihr Team oder Unternehmen weiterentwickeln? Mit einem gemeinsamen Lern- und Erkenntnisprozess erzielen Sie die nachhaltigsten Fortschritte.

Als Prozessbegleiter gestalte ich mit Ihnen und Ihren Mitarbeitenden einen Lernraum, der ein gemeinsames Entdecken, Erleben, Reflektieren und Vernetzen auf Augenhöhe ermöglicht.

„Halten fleissige Bienen auch mal Pause?“

„Was verbindet die Alpen-Azalee mit Veränderungsmanagement?“

Powerpoint-Vorträge waren gestern: **Über Fragestellungen aus der Natur** entwickle ich mit den Teilnehmenden **Geschichten und Analogien im Spannungsfeld zwischen Betriebswirtschaft und Organisationspsychologie.**

Methodik

Erlebnisbasierte Lernprozesse: Im Innenbereich, im Wald oder in den Bergen gestalte ich ein Lernerlebnis, welches fundierte theoretische Impulse in Handlung, Erleben und Reflexion überleitet. Dabei integriere ich Wahrnehmungsmomente mit allen Sinnen.

Haben Sie schon einmal eine Honigwabe betastet und erschnuppert? Und sich dabei, ausgehend von der komplexen Kommunikation der Bienen, Ihrer eigenen Teamkommunikation angenähert?

Modellierung: Modelle sind eine Vereinfachung der Realität. In komplexen Welten helfen Modellierungen, um Erlebtes und Erlerntes „be-greifen“ und in Worte fassen zu können. Probate Tools der Organisations- oder Strategieentwicklung in Übergrösse in den Wald modelliert? Lassen Sie sich überraschen!

Lernprozesse in Bewegung: Lernen bedeutet Vorwärtskommen. Dies im Sitzen tun zu wollen, trägt den Widerspruch tief in sich! In Lerneinheiten integrierte Verarbeitungs-Spaziergänge zu zweit oder Entwicklungs-Wanderungen in Kleingruppen - an der frischen Luft und mit Weitblick sind Menschen aufnahmefähiger und innovativer.

Deshalb integriere ich in meine Bildungsveranstaltungen bewusst Elemente mit leichter körperlicher Aktivierung.



Liestalerstrasse 12
4412 Nuglar



+41 79 471 17 08



andy.erb@bewegstaette.ch
andy@alpenmotiv.ch



bewegstaette.ch
alpenmotiv.ch



Präsenzveranstaltung oder virtuelle Lernformen?

Weshalb „entweder-oder“: Auf Wunsch gestalte ich für Sie hybride Lernkonzepte, die virtuelle Plattformen wie Zoom/Teams, virtual walls und erlebnisorientierte Präsenzeinheiten vernetzen.

Bildungsformat

Den Lern- und Entwicklungsprozess Ihrer Organisation gestalte ich mit Ihnen gerne individuell oder eingebettet in ein auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Fachhochschul-CAS der KALAIIDOS FH.

Meine Kernkompetenzen

Organisationsgestaltung und Leadership

Erfahrener Praktiker in der Gestaltung von neuen und Zusammenführung bestehender Organisationen.

Mehr als 20 Jahre Führungserfahrung in unterschiedlichen Organisationen und Strukturen mit der Überzeugung, dass die Entwicklung der Mitarbeitenden zentraler Schlüssel zum Erfolg ist!

Ausgeprägte Affinität zu Arbeitsformen und -modellen in der Arbeitswelt 4.0.

Betriebswirtschaft

Langjährige Erfahrung in der fachlichen Begleitung und Beratung des obersten Managements grösserer Unternehmungen in allen betriebswirtschaftlichen Belangen.

Praxiserfahrung in Strategieentwicklung, Aufbau und Betrieb von Management-Zyklen.

Vertraut mit der Entwicklung integrierter Unternehmenssteuerungssysteme im Umfeld transformationaler und transaktionaler Führung.

Projektmanagement

Projekterfahrungen als fachlicher Leiter von interdisziplinären Projekten mit Kulturentwicklungs-Mission.

(u.a. Implementierung von wertorientierten Steuerungskonzepten)

Leiter von Transformations-, Business Intelligence- und ERP-Projekten

Umsetzungsbegleitung zahlreicher betriebswirtschaftlicher Projekte als Auftraggeber, Mitglied des Steuerungsausschusses oder Projektmitarbeiter

(z.B. Strategieprojekte, CRM, Vertriebskanal-Projekte, Reorganisationen, Software-Migrationen etc.)



Mein Qualitätsanspruch

Entwicklungs- und Lernprozesse beginnen im Verstehen der Kundenbedürfnisse und im gemeinsamen Definieren von Zielen. Diese Investition im Vorfeld ist mir ein elementares Anliegen. Auf dieser Basis erhalten Sie ein auf Ihre Organisation zugeschnittene Bildungskonzeption.

Eine detaillierte Umsetzungsplanung bei gleichzeitig hoher Flexibilität im Eingehen auf die Wünsche der Teilnehmenden während der Veranstaltung sind für mich ebenso eine Selbstverständlichkeit, wie eine Abschluss-Evaluation.

Auszeichnung

Best Teacher 2022 Fachgebiete Betriebswirtschaft und Organisationslehre der KALAIIDOS Fachhochschule.

Meine Bildungsbiografie

lernwerkstatt.ch

Ausbilder mit eidg. Fachausweis

2018 - 2023

Fachhochschule Nordwestschweiz

Master of Advanced Studies FHNW in Corporate Development

Hochschule für Wirtschaft

Hochschule für Angewandte Psychologie

2008 – 2010

Gestaltung von Veränderungen in Organisationen

Strategische Unternehmensentwicklung

Strategische und operative Unternehmensführung

Kooperation und Führung in Organisationen

Eidg. Diplomprüfungen der Bankwirtschaft

Dipl. Bankfachexperte

1997 – 2000

Betriebs- und Volkswirtschaftslehre

Bank- und Riskmanagement

Finanzielles und betriebliches Rechnungswesen

Rechtskunde

Organisation und Informatik

Über mich – kurz und bündig

Konzeptionelle Herausforderungen und das Gestalten in Organisationen faszinieren mich; Leben und Bewegen in den Bergen und die naturnahe Betreuung meiner Bienen sind meine erdenden Anker. Als Vater zweier beinahe erwachsenen Jungs, VW-Bus-Reisender und Holzhandwerker bin ich ein Lebendiger in meinem Leben.

Selbständiger Unternehmens- und Organisationsentwickler, Lehrbeauftragter auf Stufe FH/HF und Assessor seit 2017.